

PROIECT

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII NAȚIONALE DE ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCUREȘTI

CUPRINS

Capitolul I - Dispoziții generale

Secțiunea 1 – Introducere

Secțiunea 2 - Recomandări și obiective

Secțiunea 3 - Principii, obligații și valori

Secțiunea 4 - Interdicții

Capitolul II - Incompatibilități și conflicte de interese

Secțiunea 1 - Incompatibilități și regimul lor

Secțiunea 2 - Conflicte de interese și regimul lor

Capitolul III - Comisia de etică universitară

Capitolul IV - Funcționarea Comisiei de etică

Secțiunea 1 - Sesizarea Comisiei

Secțiunea 2 - Cercetarea faptei

Capitolul V - Actele Comisiei de etică universitară

Secțiunea 1 - Hotărâri, termene, avize și contestații

Secțiunea 2 - Caracterul obligatoriu al hotărârii CEU și al deciziei

CNATDCU sau CNEMU

Secțiunea 3 - Aplicare hotărâri și decizii

Capitolul VI - Normele de etică și deontologie universitară

Capitolul VII - Abateri de la normele de etica și deontologie universitară

Capitolul VIII - Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Capitolul IX - Măsurile educaționale, administrative și tehnice

Capitolul X - Procedura de sesizare și de soluționare a posibilelor încălcări ale eticii și deontologiei universitare

Capitolul I - Dispoziții generale

Secțiunea 1 - Introducere

Art. 1 Dispoziții generale

- (1) Codul de etică și deontologie universitară, denumit în continuare „Cod”, al Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, denumită în continuare POLITEHNICA București, reflectă angajamentul acesteia în susținerea și în respectarea normelor de etică și deontologie universitară, cu scopul de a crește calitatea procesului educațional și de cercetare, precum și pentru consolidarea unui climat de încredere și de respect, la nivelul întregii Comunități universitare.
- (2) Codul funcționează ca ghid de dezvoltare a relațiilor etice, în scopul orientării conduitei membrilor Comunității universitare POLITEHNICA București, denumită în continuare, Comunitatea POLITEHNICA, în spiritul practicării valorilor universale, europene și naționale, pentru valorizarea întregului potențial academic.
- (3) Comunitatea POLITEHNICA este constituită din studenți, studenți - doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar și personal administrativ, conform prevederilor art. 14 al.(1) din Legea 199/2023.

Art. 2 Concordanță cu baza legală

- (1) Prezentul Cod este stabilit în concordanță cu:
 - a) misiunea și strategia instituțională ale POLITEHNICII București;
 - b) Carta universitară a POLITEHNICII București;
 - c) principiile etice¹ stabilite de către Consiliul Europei prin intermediul Platformei de Etică, Transparență și Integritate în Educație - ETINED²;
 - d) bunele practici naționale și internaționale, în domeniu.
- (2) Prezentul Cod este în concordanță cu dispozițiile:
 - a) Legii nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
 - c) Codului cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin HG 305/2024.
- (3) Comisia de etică universitară din cadrul POLITEHNICII București, denumită în continuare CEU, are în vedere în procesul de elaborare a normelor referitoare la etica și deontologia universitară, precum și în legătură cu derularea efectivă a activităților de cercetare - dezvoltare și inovare, reglementările internaționale la care România este parte, potrivit dispozițiilor art. 165 alin.(2), ultima teză din Legea 199/2023.

Art. 3 Caracteristici ale Codului

- (1) Codul reglementează modul în care trebuie să se desfășoare relațiile dintre membrii

¹<https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=09000016806c90cd>

² Platforma Consiliului Europei pentru Etică, Transparență și Integritate în Educație (ETINED) este legată de activitatea Departamentului Educație, care face parte din Direcția Participare Democratică din cadrul Direcției Generale pentru Democrație și Demnitate Umană („DGII”) a Consiliului Europei.

Comunității POLITEHNICA, dintre membrii comunității și colaboratorii externi ai acesteia, precum și modul de raportare față de Comunitatea POLITEHNICA, în ansamblul ei, pentru a preveni încălcarea normelor eticii și deontologiei universitare.

- (2) Codul reprezintă un reper de evaluare a moralității acțiunilor membrilor Comunității POLITEHNICA.
- (3) Codul reprezintă o garanție a respectării drepturilor și libertăților fundamentale și un angajament în privința susținerii și consolidării culturii eticii și integrității profesionale la nivelul POLITEHNICII București.
- (4) Codul stabilește cadrul general în baza căruia își desfășoară activitatea Comisia de etică universitară din cadrul POLITEHNICII București.
- (5) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor Comunității POLITEHNICA, în contextul răspunderii publice, precum și altor persoane care au avut calitatea de membru, în condițiile legii.

Art. 4 Definiții

- (1) În sensul prezentului Cod, termenii și expresiile de mai jos au semnificațiile atribuite, după caz, de Legea 199/2023 sau de Legea 183/2024, astfel:
 - a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
 - b) confecționarea de rezultate sau de date - raportarea de rezultate sau de date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare - dezvoltare;
 - c) falsificarea de rezultate sau de date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate în scopul denaturării adevărului științific;
 - d) plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
 - e) autoplgiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul;
 - f) activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare activitate de CDI, cuprinde, potrivit dispozițiilor art. 2 alin.(1) din OG nr. 57/2002, cercetarea științifică, dezvoltarea experimentală și inovarea bazată pe cercetare științifică și pe dezvoltare experimentală. Cercetarea științifică cuprinde cercetarea fundamentală și cercetarea aplicativă.
 - g) activitatea de cercetare, dezvoltare, inovare și de creație artistică din instituțiile de învățământ superior se organizează potrivit art. 109 alin.(1) din Legea 199/2023.

Art. 5 Normele de bună conduită aplicabile personalului care desfășoară activități de CDI

- (1) Buna conduită în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare, potrivit dispozițiilor *Legii nr.183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, se bazează pe un ansamblu de norme de bună conduită și de proceduri destinate respectării acestora.
- (2) Normele de bună conduită în activitatea de CDI aplicabile personalului angajat în POLITEHNICA București, inclusiv în activitatea de CDI, conform dispozițiilor art. 48 alin.(5) din *Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, sunt reprezentate de normele de etică și deontologie universitară, așa cum sunt acestea reglementate de *Legea nr. 199/2023*, cu modificările și completările ulterioare.
- (3) Personalul angajat în cadrul POLITEHNICII București, care desfășoară activități de CDI, se supune prevederilor *Legii nr. 199/2023*, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la normele de etică și deontologie universitară.

Secțiunea 2 - Recomandări și obiective

Art. 6 Recomandări

Prezentul Cod cuprinde principiile, valorile și idealurile pe baza cărora se ghidează POLITEHNICA București, precum și normele și recomandările privind:

- a) relațiile dintre membrii Comunității POLITEHNICA București, dintre aceștia și mediul extern;
- b) incompatibilitățile și conflictele de interese;
- c) acțiunile improprii, netolerabile în activitățile didactice și de cercetare universitară, precum și în cele de management universitar;
- d) confidențialitatea datelor;
- e) modul în care să acționeze membrii Comunității POLITEHNICA într-o situație dată, precum și ce atitudine și ce comportament este recomandat să adopte;
- f) faptele care reprezintă abateri de la normele de etică și deontologie universitară, precum și sancțiunile aplicabile.

Art. 7 Obiectivele Codului

Codul are drept scop îndeplinirea următoarelor obiective:

- a) să sprijine membrii Comunității POLITEHNICA în identificarea și în rezolvarea problemelor de natură etică;
- b) să ghideze din punct de vedere moral conduita membrilor Comunității POLITEHNICA;
- c) să contribuie la crearea unui climat de încredere, coeziune și respect în interiorul și în afara Comunității POLITEHNICA;
- d) să contribuie la consolidarea sistemului de valori asumat de către comunitate și la promovarea culturii de integritate academică în cadrul POLITEHNICII București;
- e) să promoveze o educație pentru incluziune;
- f) să susțină respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
- g) să susțină eforturile de combatere a xenofobiei, antisemitismului, radicalizării

- și a discursului instigator la ură, la nivel internațional;
- h) să protejeze imaginea și prestigiul Comunității POLITEHNICA de acțiuni care o pot afecta.

Art. 8 Prestigiul statutului de membru al Comunității POLITEHNICA

- (1) Statutul de membru al Comunității POLITEHNICA este unul care conferă prestigiu social, dar și care generează obligații profesionale și morale.
- (2) Încălcarea normelor de conduită etică și/sau deontologică universitară se sancționează conform reglementărilor legale în vigoare.
- (3) Prestigiul social impune personalului didactic, personalului de cercetare și personalului administrativ din cadrul Comunității POLITEHNICA să dețină următoarele calități esențiale:
 - a) competență și conștiință;
 - b) independență de spirit;
 - c) probitate morală și demnitate.
- (4) Personalul didactic, personalul de cercetare și personalul administrativ din cadrul Comunității POLITEHNICA trebuie să facă efortul necesar dezvoltării calităților prevăzute la alin.(3), precum și să îndeplinească următoarele îndatoriri:
 - a) să se dezvolte personal și profesional, astfel încât să își mențină și să își extindă cunoștințele și aptitudinile profesionale la nivelul solicitat;
 - b) să practice gândirea critică, necesară într-o societate incluzivă, în care se aplică principiul respectului pentru diversitate, conform căruia „toți sunt diferiți, dar în același timp toți sunt egali”;
 - c) să manifeste libertatea de exprimare în slujba adevărului și a corectitudinii, în limitele impuse de aplicarea principiului respectului reciproc;
 - d) să respecte comunitatea, structurile și funcțiile de conducere;
 - e) să practice obiectivitatea în toate activitățile și să nu permită ca prejudecățile, conflictul de interese, incompatibilitățile sau influența nedorită a altor persoane să intervină în raționamente și în evaluări.

Secțiunea 3 - Principii, obligații și valori

Art. 9 Principii

- (1) Personalul didactic, personalul de cercetare și personalul administrativ din cadrul POLITEHNICII București își asumă responsabilitatea de a acționa în interesul beneficiarilor direcți - studenți, studenți doctoranzi și cursanți, denumiți în continuare studenți, precum și în interesul beneficiarilor indirecti ai educației, așa cum sunt aceștia definiți prin Legea nr. 199/2023. În acest context, membrii Comunității POLITEHNICA se angajează să respecte următoarele principii etice:
 - a) Integritate;
 - b) Onestitate;
 - c) Adevăr;
 - d) Transparență;
 - e) Respect pentru ceilalți;
 - f) Încredere;

- g) Responsabilitate;
 - h) Corectitudine;
 - i) Echitate, justiție și justiție socială;
 - j) Educație de calitate;
 - k) Autonomie și independență instituțională;
 - l) Excelență academică;
 - m) Respect pentru mediul academic.
- (2) Membrii Comunității POLITEHNICA își asumă respectarea principiilor în ceea ce privește:
- a) Managementul democratic;
 - b) Dezvoltarea personală și îmbunătățirea sistemelor;
 - c) Cooperarea internațională;
 - d) Responsabilitatea față de mediu.
- (3) Prezentul Cod se bazează și se interpretează în temeiul și în spiritul următoarelor principii fundamentale:
- a) principiul legalității;
 - b) principiul autonomiei universitare;
 - c) principiul libertății academice;
 - d) principiul răspunderii publice;
 - e) principiul echității;
 - f) principiul „toleranței zero” față de fenomenele plagiatului și abuzului de autoritate;
 - g) principiul transparenței;
 - h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
 - i) principiul asigurării egalității de șanse și nediscriminării;
 - j) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor Comunității POLITEHNICA;
 - k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor Comunității POLITEHNICA și a dialogului intercultural;
 - l) principiul participării studenților în luarea deciziilor;
 - m) principiul recunoașterii și garantării drepturilor persoanelor aparținând minorităților naționale la păstrarea, la dezvoltarea și la exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase;
 - n) principiul protecției datelor cu caracter personal;
 - o) principiul respectării dreptului la viață privată;
 - p) principiul liberului acces la informațiile de interes public;
 - q) principiul independenței Comisiei de etică universitară față de orice ingerință, inclusiv față de alte componente organizatorice din structura POLITEHNICII București;
 - r) principiul colaborării loiale între structurile și organisme care au competență în probleme de etică și deontologie universitară;
 - s) principiul dreptului la apărare;
 - t) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;

- u) principiul imparțialității și al obiectivității;
 - v) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct al educației.
- (4) Principiile prevăzute la alin. (1) și (2) sunt aplicabile deopotrivă, în spațiul universitar fizic, așa cum este acesta definit de prevederile art. 13 alin. (1) din Legea nr. 199/2023, precum și în mediul online.

Art. 10 Valori etice universitare

- (1) Spațiul universitar al POLITEHNICII București, definit prin Carta acesteia - în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea 199/2023, este locul în care se formează viitorii specialiști, cetățeni responsabili, ghidați de valori fundamentale, de principii și de norme etice.
- (2) POLITEHNICA București este preocupată, în mod continuu, ca activitatea membrilor din Comunitatea POLITEHNICA să se desfășoare în acord cu valorile și cu principiile eticii și deontologiei universitare.
- (3) Valorile fundamentale stabilite pe baza convingerilor membrilor Comunității POLITEHNICA și care guvernează conduita profesională și morală a acestora sunt:
 - a) corectitudinea intelectuală;
 - b) onestitatea;
 - c) responsabilitatea profesională și socială;
 - d) respectul;
 - e) încrederea;
 - f) curajul.
- (4) POLITEHNICA București promovează și alte valori, precum:
 - a) libertatea universitară și autonomia personală;
 - b) libera exprimare;
 - c) solidaritatea academică,
 - d) profesionalismul;
 - e) grija și toleranța;
 - f) echitatea și buna-credință;
 - g) meritul și loialitatea;
 - h) etica relațiilor între membrii Comunității POLITEHNICA;
 - i) independența față de factorul politic.

Art. 11 Principiul integrității academice

- (1) Integritatea academică constă în practicarea onestității, a corectitudinii intelectuale și a responsabilității profesionale și sociale, precum și în examinarea critică a atitudinilor, convingerilor personale și profesionale, a ipotezelor și practicilor profesionale provocatoare, de către fiecare membru al Comunității POLITEHNICA. Totodată, aceasta reprezintă atât legătura dintre principiile eticii și calitatea educației, cât și esența deontologiei universitare și se aplică tuturor membrilor Comunității POLITEHNICA.
- (2) Respectarea principiului integrității academice este obligatorie și se transpune în activitatea de cercetare și de creație intelectuală desfășurată în cadrul POLITEHNICII București, prin:
 - a) menționarea tuturor persoanelor implicate în activitatea de creație și/sau de

- cercetare;
 - b) indicarea tuturor surselor utilizate, în mod adecvat, respectând convențiile științifice specifice domeniului de care aparține respectiva lucrare;
 - c) recunoașterea contribuției, în mod explicit, a oricărei persoane care a participat, în mod real, la activitățile de cercetare.
 - d) respectarea destinației fondurilor alocate proiectelor de cercetare.
- (3) În temeiul principiului integrității academice, membrii Comunității POLITEHNICA au următoarele obligații:
- a) să-și exercite profesia și funcția didactică cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate, demnitate și onoare;
 - b) să cunoască și să respecte prevederile legale în vigoare, codurile și regulamentele aferente activității desfășurate, în tot spațiul universitar;
 - c) să nu afecteze prestigiul POLITEHNICII București sau interesele legitime ale altor persoane și să adopte, în orice împrejurare, comportamente adecvate pentru a evita și elimina conflictul de interese, corupția, înșelăciunea, plagiatul și orice altă abatere de la principiul onestității, al respectului reciproc sau al demnității persoanei.
- (4) Cadrele didactice au obligația de a educa studenții în spiritul integrității academice și de a le comunica, în mod explicit, așteptările POLITEHNICII București, în acest sens.
- (5) Cadrele didactice au obligația de a nu desfășura activități împotriva intereselor universității. Astfel de activități includ efectuarea de servicii și de lobby în interes personal, folosind imaginea universității, fără acordul acesteia.

Art. 12 Principiul onestității

- (1) Acest principiu presupune ca fiecare membru al Comunității POLITEHNICA să își asume să fie cinstit și demn de încredere, precum și să evite, în mod sistematic, orice forme de înșelăciune, minciună, fraudă, furt sau alte comportamente necinstite.
- (2) POLITEHNICA București apără dreptul la proprietate intelectuală. Proprietatea intelectuală include drepturile de autor și proprietatea industrială.
- (3) Membrii Comunității POLITEHNICA, participanți la diferite stadii ale cercetărilor, ale căror rezultate devin publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

Art. 13 Principiul adevărului

- (1) Practicarea adevărului și căutarea neîngrădită a acestuia sunt asociate cu diseminarea liberă și deschisă a cunoștințelor, în scopul progresului științei.
- (2) Practicarea adevărului implică, de asemenea, analiza critică și respect pentru opiniile motivate, pentru schimbul liber de idei și pentru libertatea de exprimare.
- (3) Principiul adevărului se referă la toate aspectele educației și vizează cercetarea, în special conduita etică a cercetării.

Art. 14 Principiul transparenței

- (1) Principiul transparenței presupune accesul la categoriile de informații de interes public, așa cum sunt acestea definite de lege, pentru membrii Comunității

- POLITEHNICA, pentru entitățile cu care POLITEHNICA București colaborează, pentru potențialii candidați și pentru publicul larg, conform prevederilor legale.
- (2) POLITEHNICA București asigură transparența, prin utilizarea de mecanisme adecvate de evaluare și prin menținerea unei comunicări deschise și oneste.
 - (3) Aplicarea principiului transparenței implică publicarea informațiilor privind:
 - a) condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor de admitere, de susținere a examenelor de licență, de disertație, de doctorat, precum și a concursurilor pentru ocuparea posturilor;
 - b) criteriile de evaluare pentru activitatea profesională a studenților.
 - (4) În temeiul principiului transparenței, POLITEHNICA București publică pe pagina sa de web: Carta universitară, Codul de etică și deontologie universitară, metodologiile, regulamentele și procedurile, aprobate în condițiile legii.

Art. 15 Principiul respectului pentru ceilalți și al toleranței

- (1) Spațiul universitar al POLITEHNICII București este un mediu dedicat predării, învățării și cercetării, deschis în egală măsură tuturor membrilor Comunității POLITEHNICA.
- (2) Principiul respectului reciproc are în vedere respectul pentru toate persoanele, cu accent pe demnitate și pe integritate fizică și psihică, iar relația cu ceilalți include orice membru al comunității universitare.
- (3) Orice interacțiune în spațiul POLITEHNICII București are drept premisă manifestarea respectului față de oricare dintre membrii Comunității POLITEHNICA, precum și față de orice persoană cu care interacționează.
- (4) Principiul respectului vizează demnitatea fiecăruia dintre membrii Comunității POLITEHNICA, în orice loc din spațiul universitar, într-un climat liber de orice formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Aplicarea principiului respectului pentru ceilalți și al toleranței înseamnă că nimeni nu are dreptul să aducă atingere demnității celorlalți, prin fapte indezirabile și condamnabile, precum:
 - a) limbaj vulgar, jignitor și irreverențios;
 - b) umilire, intimidare, amenințare și atac la persoană;
 - c) exploatare și hărțuire, sub orice formă de manifestare;
 - d) intoleranța, mai ales cea bazată pe diferențele firești dintre oameni, constituie o încălcare a normelor morale elementare, iar neînțelegerile, disputele și conflictele inerente trebuie rezolvate exclusiv pe calea dialogului și a dezbaterilor civilizate, utilizând argumente raționale, concordante cu realitatea și orientate, întotdeauna, către diminuarea ori stingerea acestora.
- (5) Comportamentul insultător, manifestat prin exprimări injurioase, umilitoare, intimidante este inacceptabil și contrar eticii și deontologiei universitare ale Comunității POLITEHNICA, indiferent de pozițiile ierarhice ale celor implicați. Acest tip de comportament poate degenera în abuz de putere, atunci când se exercită asupra subordonaților ierarhici, sau în hărțuire, atunci când se exercită în mod repetat asupra aceleiași persoane sau asupra aceluiași grup de persoane.

Art. 16 Principiul încrederii

- (1) Aplicarea principiului încrederii în Comunitatea POLITEHNICA este fundamentală pentru crearea unui mediu academic sănătos, productiv și etic. Atunci când membrii comunității demonstrează respect reciproc și acționează cu integritate, se consolidează încrederea, ceea ce aduce numeroase beneficii.
- (2) Încrederea în Comunitatea POLITEHNICA se construiește prin:
 - a) promovarea valorilor etice: integritatea, onestitatea, respectul și responsabilitatea trebuie să fie valorile fundamentale ale comunității;
 - b) comunicare transparentă: informațiile importante trebuie să fie comunicate clar și transparent tuturor membrilor comunității;
 - c) implicarea studenților: studenții sunt implicați în procesul decizional și în activitățile comunității;
 - d) recunoașterea și recompensarea performanței: performanța academică și științifică trebuie să fie recunoscută și recompensată;
 - e) crearea unui mediu incluziv: toți membrii comunității trebuie să se simtă respectați și valorizați, indiferent de origine, sex, religie sau de alte criterii.
- (3) Prin aplicarea principiului încrederii, Comunitatea POLITEHNICA poate deveni un model de excelență academică și un spațiu în care toți membrii săi se pot dezvolta și pot prospera.

Art. 17 Principiul responsabilității

- (1) Responsabilitatea este promovată în cadrul POLITEHNICII București atât în dimensiunea sa profesională, cât și în cea etică și presupune respectarea de către membrii Comunității POLITEHNICA a standardelor etice și profesionale în toate împrejurările, inclusiv în cele în care reprezintă public universitatea.
- (2) Responsabilitatea nu exclude dreptul membrilor Comunității POLITEHNICA de a formula observații critice referitoare la încălcarea standardelor deontologice, etice, științifice și pedagogice, dacă aceste critici sunt întemeiate și sunt susținute de probe.
- (3) Responsabilitatea presupune abținerea membrilor Comunității POLITEHNICA de la a formula public opinii care ar putea fi interpretate drept încercări de dezinformare, calomnii sau denigrări ale unor programe și/sau persoane din cadrul instituției.
- (4) Responsabilitatea la POLITEHNICA București nu se limitează la acțiunile individuale. Aceasta include și asumarea răspunderii pentru faptele membrilor comunității aflați în diverse relații de îndrumare, tutoriat, mentorat, coordonare sau organizare de evenimente. Cu alte cuvinte, cei care au un rol de conducere sau de ghidare sunt responsabili și pentru acțiunile celor pe care îi îndrumă.
- (5) Responsabilitatea se manifestă și față de instituțiile cu care membrii Comunității POLITEHNICA au o relație profesională.

Art. 18 Principiul corectitudinii

Principiul corectitudinii reprezintă un principiu de bază al eticii pe care toți membrii Comunității POLITEHNICA trebuie să îl respecte, în orice abordare față de ceilalți și presupune tratarea acestora cu imparțialitate, fără discriminare sau necinste.

Art. 19. Principiul echității și justiției sociale

- (1) POLITEHNICA București creează în spațiul universitar un cadru favorabil, în care membrii Comunității POLITEHNICA sunt tratați corect și echitabil, în care există politici de prevenție și de eliminare a formelor de discriminare și în care se asigură egalitatea de șanse pentru toate categoriile de persoane, în ceea ce privește accesul la studii, la angajare și la orice fel de resurse.
- (2) POLITEHNICA București susține accesul la educație și la învățarea pe tot parcursul vieții.

Art. 20. Principiul nediscriminării

- (1) POLITEHNICA București susține aplicarea principiului nediscriminării, care garantează egalitatea de tratament și interzice orice diferențiere, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum:
 - a) rasa: incluzând culoarea pielii, originea națională sau etnică;
 - b) sexul: incluzând genul și orientarea sexuală;
 - c) religie sau convingeri: incluzând ateismul și alte credințe;
 - d) naționalitate: referindu-se la cetățenia sau apartenența la o anumită națiune;
 - e) origine socială: statutul social sau economic al unei persoane;
 - f) vârstă: discriminarea pe baza vârstei, atât a celor tineri, cât și a celor în vârstă;
 - g) dizabilitate: incluzând dizabilități fizice, intelectuale, psihice sau senzoriale;
 - h) situație familială: statutul marital, numărul de copii etc.;
 - i) condiție economică: situația financiară a persoanei;
 - j) apartenența la o minoritate: statutul de membru al unui grup minoritar.
- (2) Principiului nediscriminării se aplică în diverse domenii, astfel:
 - a) accesul la locurile de muncă: interzicerea discriminării la angajare;
 - b) educație: asigurarea accesului egal la educație pentru toate persoanele;
 - c) sănătate: garantarea accesului egal la servicii medicale;
 - d) servicii publice: acces egal la servicii publice, precum transportul, justiția etc.
- (3) Principiul nediscriminării reprezintă un element fundamental pentru:
 - a) promovarea justiției sociale: asigură un tratament echitabil pentru toți membrii Comunității POLITEHNICA București, contribuind la o mai mare justiție socială;
 - b) protejarea drepturilor fundamentale: este esențială pentru protecția drepturilor fundamentale;
 - c) dezvoltarea economică: un mediu non-discriminator este mai capabil să asigure dezvoltare economică, deoarece permite tuturor persoanelor să își manifeste potențialul;
 - d) coerența socială: contribuie la dezvoltarea Comunității POLITEHNICA București, care devine mai coezivă și mai armonioasă, reducând tensiunile și prevenind conflictele sociale.

Art. 21 Principiul managementului democratic și etic

POLITEHNICA București susține managementul democratic și etic, care se bazează pe implicarea democratică a membrilor comunității, iar conducerea se exercită într-un mod etic.

Membrii comunității nu vor afecta, sub niciun fel, universitatea și/sau comunitatea, prin niciun mijloc, acțiune sau inacțiune.

Art. 22 Principiul educație de calitate

Aplicarea principiului „educației de calitate” are la bază angajamentul necondiționat al POLITEHNICII București de a asigura o ofertă educațională de cea mai înaltă calitate posibilă.

Art. 23 Principiul dezvoltării personale și de îmbunătățire a sistemelor

(1) Aplicarea principiului dezvoltării personale și de îmbunătățire a sistemelor în cadrul Comunității POLITEHNICA București este esențială pentru asigurarea unui proces de învățământ de calitate, adaptat la cerințele actuale.

(2) Aplicarea principiului prevăzut la al. (1) se poate realiza cu accent pe recunoașterea contribuției maxime a membrilor comunității, prin:

(a) dezvoltarea personală:

- I. încurajarea perfecționării continue: oferirea de oportunități de formare și dezvoltare profesională pentru cadrele didactice, pentru personalul de cercetare și pentru personalul administrativ, prin cursuri, workshop-uri, conferințe, programe de schimb de experiență etc.;
- II. stimularea creativității și inovării: crearea unui mediu academic care încurajează gândirea critică, creativitatea și inovarea, atât în cadrul activităților didactice, cât și în cadrul celor de cercetare;
- III. promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală: implementarea de politici care sprijină echilibrul între viața profesională și cea personală a membrilor comunității.

(b) îmbunătățirea sistemelor:

- I. evaluarea periodică a procesului de învățământ: realizarea de evaluări periodice ale curriculum-ului, ale metodelor de predare și de evaluare, ale resurselor educaționale și a infrastructurii, în vederea identificării punctelor forte și a celor slabe;
- II. implicarea studenților în procesul decizional: crearea de mecanisme de consultare și de participare a studenților la luarea deciziilor privind procesul de învățământ;
- III. utilizarea tehnologiei în educație: integrarea tehnologiei în procesul de învățământ prin utilizarea platformelor online, a instrumentelor digitale și a resurselor educaționale deschise;
- IV. promovarea colaborării și a comunicării: facilitarea comunicării și a colaborării între studenți, cadre didactice, personalul de cercetare și personalul administrativ, prin crearea de spații de dialog și de lucru în echipă.

(c) recunoașterea contribuției:

- I. premierea performanței: acordarea de recompense și de recunoaștere publică pentru performanțele academice și științifice ale studenților, ale cadrelor didactice, ale personalului de cercetare și ale celui administrativ;

- II. valorizarea feedback-ului: crearea de mecanisme eficiente de colectare și de analiză a feedback-ului din partea studenților, a cadrelor didactice, a personalului de cercetare, precum și a celui administrativ, în vederea îmbunătățirii continue a procesului de învățământ;
 - III. promovarea culturii organizaționale bazată pe performanță și pe meritocrație: crearea unui mediu academic în care performanța și meritocrația sunt valorizate și recompensate.
- (3) Prin aplicarea acestui principiu, Comunitatea POLITEHNICA poate crea un mediu academic dinamic și stimulat, care să contribuie la dezvoltarea personală și profesională a tuturor membrilor săi și la îmbunătățirea continuă a calității procesului de învățământ.

Art. 24 Principiul independenței instituționale

- (1) Principiul independenței instituționale este esențial pentru un management academic eficient și de calitate.
- (2) Independența instituțională garantează libertatea academică, permițând cadrelor didactice și cercetătorilor să își desfășoare activitatea fără interferențe politice sau ideologice. Aceasta înseamnă că pot aborda subiecte controversate, pot formula critici și pot dezvolta noi idei, fără teama de represii sau de cenzură.
- (3) Autonomia universitară asigură POLITEHNICII București posibilitatea de a lua decizii privind curriculum-ul, metodele de predare, cercetarea și alte aspecte academice, manageriale, administrative, în funcție de nevoile și de prioritățile sale specifice. Aceasta îi permite să se adapteze la schimbările din societate și să ofere programe de studii relevante și de calitate.
- (4) Independența instituțională implică asumarea responsabilității în fața comunității academice și a societății, în general, pentru calitatea educației, a cercetării și a serviciilor pe care le oferă.
- (5) În baza independenței instituționale și a bunei reputații, POLITEHNICA București poate atrage mai ușor cadre didactice și cercetători talentați din întreaga lume. Aceasta contribuie la creșterea calității educației și a cercetării și la consolidarea poziției universității în cadrul comunității academice internaționale.

Art.25 Principiul libertății academice

- (1) Spațiul universitar al POLITEHNICII București este un spațiu liber de orice constrângeri politice, economice și religioase. Respectarea libertății celuilalt reprezintă un principiu esențial, care include respectul pentru diferențe și descurajează orice formă de discriminare, promovând cooperarea, coeziunea și parteneriatul intelectual în acest spațiu universitar.
- (2) POLITEHNICA București promovează libertatea academică în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor omului.
- (3) Conform principiului libertății academice, membrii Comunității POLITEHNICA se bucură de independență în diseminarea rezultatelor cercetării și în predare, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, atât în interiorul, cât și în afara POLITEHNICII București.
- (4) Libertatea academică presupune și implică:

- a) dreptul oricărui membru al Comunității POLITEHNICA de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale, bazate pe date științifice, în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al altor lucrări elaborate și susținute sau publicate;
 - b) respectarea libertății academice a altor persoane, în toate componentele sale, nu trebuie folosită ca argument pentru respingerea criticilor, de ordin științific sau etic, îndreptățite și necesare în evoluția activităților de cercetare ale oricărei ramuri științifice.
- (5) Membrii Comunității POLITEHNICA au dreptul la a formula opinii critice, exprimate public, bazate pe argumente științifice, pedagogice, etice sau legal dovedibile.
 - (6) Obiectivitatea științifică este mai presus de orice formă de presiune rezultată din interese personale sau de grup, inclusiv cele de natură financiară.
 - (7) Fiecare membru al Comunității POLITEHNICA trebuie să evite lezarea libertății celorlalți și să manifeste respect în comunicare.
 - (8) POLITEHNICA București încurajează abordările bazate pe gândirea critică, dialog, parteneriat intelectual, coeziune și cooperare, indiferent de opiniile politice, de credințele religioase sau de orientare sexuală.
 - (9) În spațiul universitar, credințele religioase, atașamentele politice și alte categorii de credințe nu pot fi impuse altora, prin abuz de putere și prin autoritate, reprezentând o dimensiune a vieții private a membrilor Comunității POLITEHNICA.
 - (10) Cadrele didactice au libertatea de a adera la o viziune sau la alta, din domeniul lor de specialitate, fără însă a impune acea orientare particulară studenților, în procesul de predare și fără a ignora eventualele infirmări venite din interiorul aceluiași domeniu.

Art. 26 Principiul cooperării internaționale

Principiul cooperării internaționale are ca fundament recunoașterea importanței colaborării internaționale pozitive în activitățile educaționale.

Art. 27 Principiul loialității

- (1) Loialitatea față de POLITEHNICA București presupune obligația fiecărui membru al Comunității POLITEHNICA de a acționa în interesul acestei universități, de a-i susține obiectivele, strategiile și politicile, în condițiile legii și în scopul realizării misiunii sale.
- (2) Membrii Comunității POLITEHNICA au obligația de a apăra prestigiul acestei universități și de a se abține de la orice manifestare care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.
- (3) Studenții au obligația de a se comporta cu loialitate față de POLITEHNICA București și cu onestitate în îndeplinirea îndatoririlor lor profesionale, așa cum sunt acestea menționate în reglementările specifice.
- (4) Pot constitui încălcări ale loialității:
 - a) desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care au sau pot avea ca efect pierderea unor drepturi patrimoniale și personal - nepatrimoniale ale POLITEHNICII București;

- b) afirmarea în public a unor aprecieri defăimătoare la adresa POLITEHNICII București, privind organizarea instituțională, desfășurarea activităților specifice sau acțiunile instituției, ori la adresa structurilor și funcțiilor de conducere universitare;
- c) dezvăluirea de informații la care au acces prin exercitarea atribuțiilor de serviciu, dacă prin acestea sunt dobândite avantaje necuvenite sau se prejudiciază imaginea ori drepturile POLITEHNICII București.

Art. 28 Principiul meritului

- (1) Singurul criteriu de ierarhizare a rolurilor sociale, acceptat în cadrul POLITEHNICII București, este cel al meritului, care se evaluează după rezultatele activității profesionale.
- (2) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, meritul se poate stabili prin raportare la criteriile precum:
 - a) calitatea activității desfășurate în cadrul proiectelor de educație și cercetare la care participă;
 - b) evaluarea colegială și a performanțelor profesionale realizate, după caz, de către colegi, studenți sau de către conducere;
 - c) implicarea în dezvoltarea de programe de studii, precum și în dezvoltarea instituțională;
 - d) prestigiul adus POLITEHNICII București și domeniului de specialitate în care lucrează.
- (3) În cazul studenților, meritul se poate stabili prin aplicarea unor criterii de evaluare a performanțelor și pe baza gradului de implicare în viața socială și asociativă, în acțiuni civice și de voluntariat.
- (4) Pentru personalul didactic auxiliar și pentru cel administrativ, meritul se poate stabili în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului sau a altor sarcini primite, precum și în raport cu prestigiul adus instituției.

Art. 29 Principiul profesionalismului

- (1) Profesionalismul membrilor Comunității POLITEHNICA se exprimă prin calitatea prestațiilor, atât în domeniul educației și al cercetării, managerial sau administrativ, cât și în cel al serviciilor aduse comunității academice și/sau profesionale, precum și mediului socio - economic.
- (2) Profesionalismul presupune:
 - a) competență și exigență în exercitarea activității desfășurate de fiecare dintre membrii Comunității POLITEHNICA;
 - b) solidaritate colegială și competiție loială între membrii Comunității POLITEHNICA, precum și cu persoane din afara universității, din același domeniu;
 - c) preocupare pentru dezvoltare profesională permanentă și menținerea unor standarde profesionale ridicate;
 - d) evitarea amatorismului, a diletantismului și a imposturii în exercitarea rolului profesional;

e) evitarea arbitrariului și a tratamentului preferențial în relațiile dintre membrii Comunității POLITEHNICA sau cu persoane din afara acesteia.

- (3) Menținerea excelenței academice în activitatea de predare - învățare și în cercetare este o obligație instituțională și morală a Comunității POLITEHNICA, obligație care revine tuturor membrilor ei.

Art. 30 Principiul bunei-credințe

- (1) Buna-credință obligă fiecare membru al Comunității POLITEHNICA să își exercite drepturile și să își îndeplinească îndatoririle în acord cu ordinea publică și cu bunele moravuri, astfel încât să nu afecteze drepturile altor persoane. Buna-credință se prezumă până la proba contrarie.
- (2) Buna-credință reprezintă și un standard de conduită caracterizată prin corectitudine, onestitate, deschidere și prin luarea în considerare a intereselor celeilalte părți, în cadrul diferitelor raporturi juridice.

Art. 31 Principiul confidențialității

- (1) Aplicarea acestui principiu se bazează pe lege, fără a încuviința abuzuri sau atitudini pârținitoare la adăpostul său și se axează pe protejarea unor valori specifice, cum ar fi: protejarea drepturilor garantate ale persoanelor, confidențialitatea informațiilor despre viața privată, a datelor cu caracter personal, a secretului comercial, precum și a altor informații, în condițiile legii.
- (2) Confidențialitatea impune membrilor Comunității POLITEHNICA obligația de a nu divulga informațiile confidențiale dobândite în cadrul activităților profesionale, în absența autorizării necesare și adecvate, excepție făcând cazul în care membrii în cauză au obligația de a le face publice, cu condiția de a nu le utiliza în avantajul personal sau în avantajul unor terțe părți.
- (3) Fiecărui membru al Comunității POLITEHNICA îi revine obligația de a respecta confidențialitatea în problemele care țin de activitatea profesională și de viața privată a membrilor acestei comunități și de a nu furniza informații privind datele obținute, cu excepția cazului în care este autorizat prin lege sau de către persoana vizată.

Art. 32 Principiul egalității de șanse și al nediscriminării

- (1) POLITEHNICA București susține și promovează egalitatea de șanse și egalitatea de gen în rândul membrilor Comunității POLITEHNICA, membri care prețuiesc diversitatea și incluziunea și care promovează relațiile parteneriale și respectul între indivizi, în spiritul îmbunătățirii culturii organizaționale, unde discriminarea de orice tip este interzisă.
- (2) Principiul egalității și nediscriminării este statuat de norme ale dreptului internațional, de Convenția Europeană a Drepturilor Omului (CEDO), precum și de reglementări la nivel național și are ca obiectiv principal implementarea formulei aristotelice potrivit căreia: „*situațiile comparabile să nu fie tratate în mod diferențiat, iar situațiile diferite să nu fie tratate în același mod, decât dacă un astfel de tratament este justificat în mod obiectiv*”.
- (3) Egalitatea de șanse se referă la absența barierelor în ceea ce privește:
- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;

- b) angajarea în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
 - c) egalitatea veniturilor pentru muncă de valoare egală;
 - d) informarea și consilierea profesională, programele de inițiere, calificarea, perfecționarea, specializarea și recalificarea profesională, inclusiv ucenicia;
 - e) promovarea la orice nivel ierarhic și profesional;
 - f) condițiile de încadrare în muncă și de muncă, ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
 - g) beneficiile, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
 - h) organizațiile patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și beneficiile acordate de acestea;
 - i) prestațiile și serviciile sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.
- (4) Egalitatea de gen se referă la acceptarea și la valorizarea egală a diferențelor dintre femei și bărbați, la participarea egală și la împărțirea egală a responsabilităților atât în spațiul public, cât și în viața privată, precum și la accesul și la distribuirea egală a resurselor între femei și bărbați.
- (5) În POLITEHNICA București este interzis tratamentul inegal al unei persoane în raport cu altele, tratament care urmărește sau care conduce la încălcarea ori la limitarea drepturilor persoanei respective, pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau ca efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
- (6) Discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor este interzisă, indiferent de formele în care se manifestă, însă aplicarea acestor principii presupune, totodată, că ele nu pot și nu trebuie interpretate și utilizate astfel încât să provoace discriminări inverse.
- (7) POLITEHNICA București își asumă, printre priorități, oferirea unor șanse egale membrilor Comunității POLITEHNICA, care sunt parte a unor categorii sociale dezavantajate, așa cum sunt acestea definite în reglementările legale, în vigoare.

Secțiunea 4 - Interdicții

Art. 33 Interdicții

- (1) În cadrul POLITEHNICII București sunt interzise activitățile și faptele care:
- a) încalcă normele generale de etică și deontologie profesională ale comunității POLITEHNICA, cum ar fi: plagiatul, fraudă academică, discriminarea, hărțuirea, corupția, condiționarea sub diverse forme pentru reușita la examene etc.;
 - b) discriminează pe bază de rasă, etnie, gen, orientare sexuală, religie, dizabilitate etc.;
 - c) constau în prozelitism politic și/sau religios;

- d) pot pune în pericol sănătatea și integritatea fizică sau psihică a studenților, respectiv a personalului didactic, a celui de cercetare și a celui administrativ;
 - e) îngreșesc candidatura pentru ocuparea de diferite poziții în structurile sau în organismele din mediul academic național sau internațional; îngreșirea este interzisă și în procesul de aplicare la diferite granturi, burse sau alte finanțări. Prin excepție, aceste drepturi pot fi limitate în condițiile stabilite de prevederile legale, de prevederile prezentului Cod, pe baza deciziilor organismelor abilitate sau ale instanțelor de judecată;
 - f) condiționează participarea la examene de cumpărarea unor materiale bibliografice ale cadrelor didactice;
 - g) constau în acte și/sau fapte de hărțuire morală și sexuală;
 - h) perturbă activitățile didactice sau de cercetare derulate în universitate;
 - i) constau în violență psihologică - bullying, definită ca acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere și care au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane;
 - j) implică consumul sau traficul de substanțe interzise (alcool, droguri etc.) în incinta POLITEHNICII;
 - k) constau în fraudă academică (plagiat, copiat la examene, falsificare de documente, substituie de persoane la examene etc.);
 - l) implică furtul sau vandalismul (sustragerea de bunuri, distrugerea sau deteriorarea proprietății universității);
 - m) constau în utilizarea neautorizată a resurselor universității (accesarea neautorizată a rețelelor informatice, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor, a spațiilor etc.);
 - n) implică nerespectarea regulilor de siguranță în laboratoare, ateliere sau alte spații cu risc;
 - o) aduc atingere demnității POLITEHNICII prin acțiuni care prejudiciază imaginea sau reputația acesteia;
 - p) constau în acte de corupție (oferirea sau acceptarea de mită, traficul de influență etc.);
 - q) implică favoritismul (acordarea de avantaje nejustificate pe criterii de rudenie, prietenie sau pe alte criterii subiective);
 - r) desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care au sau pot avea ca efect pierderea unor drepturi patrimoniale și personal - nepatrimoniale ale POLITEHNICII București;
 - s) afirmarea în public a unor aprecieri defăimătoare la adresa POLITEHNICII București privind organizarea instituțională și desfășurarea activităților specifice sau privind acțiunile instituției ori referitoare la structurile și la funcțiile de conducere din universitate.
- (2) În cadrul POLITEHNICII București sunt interzise activitățile care încalcă normele generale de etică și deontologie profesională stabilite de prevederile art. 167- art.

168 din Legea 199/2023.

- (3) Nu sunt considerate prozelitism religios următoarele:
- a) discuții academice pe teme religioase, inclusiv cele cu caracter doctrinar sau dogmatic, desfășurate în cadrul cursurilor sau al altor activități didactice, cu respectarea libertății academice și a pluralismului de idei;
 - b) participarea la activități de cult, cum ar fi rugăciunea individuală sau în grup restrâns, participarea la slujbe religioase în spații special amenajate, cu respectarea regulilor și practicilor specifice fiecărui cult religios;
 - c) cercetarea academică pe teme religioase, desfășurată cu respectarea standardelor academice și a eticii cercetării;
 - d) dialogul teologic, desfășurat în cadrul unor evenimente academice sau în spații special amenajate;
 - e) respectarea regulilor și practicilor specifice unui cult religios, atâta timp cât acest lucru nu aduce atingere drepturilor și libertăților celorlalți membri ai comunității.
- (4) Libertatea religioasă este garantată, dar trebuie exercitată cu respectarea drepturilor și libertăților celorlalți. Este important să se mențină un mediu academic neutru din punct de vedere religios, în care toți membrii comunității să se simtă confortabil și respectați, indiferent de convingerile lor.
- (5) POLITEHNICA București garantează libertatea de exprimare și interzice orice formă de cenzură.
- (6) Membrii comunității POLITEHNICA sunt responsabili pentru opiniile exprimate și pentru impactul acestora.
- (7) POLITEHNICA București încurajează dialogul deschis și respectuos, chiar și în cazul unor opinii divergente.
- (8) Orice membru al comunității care se simte persecutat, discriminat sau hărțuit poate utiliza mecanismele de raportare și de soluționare a conflictelor prevăzute de procedurile POLITEHNICII București.
- (9) În cadrul POLITEHNICII București sunt strict interzise următoarele fapte:
- a) persecuția (indiferent de motive), șantajul și constrângerile de natură politică și economică (de exemplu, condiționarea accesului la resurse sau la oportunități de afiliere politică);
 - b) promovarea unor idei sau doctrine cu caracter antisemit, extremist, fascist, iredentist, rasist, șovinist, xenofob, negaționist, homofob, transfob sau discriminatoriu pe criterii de gen;
 - c) pretinderea, primirea sau acceptarea promisiunii unor foloase materiale, indiferent de natura acestora, de către membrii Comunității POLITEHNICA;
 - d) pretinderea, primirea sau acceptarea promisiunii unor foloase nepatrimoniale, inclusiv de natură sexuală, de către membrii Comunității POLITEHNICA;
 - e) violența psihologică și hărțuirea de orice tip, inclusiv de natură sexuală. Faptele de violență psihologică și de hărțuire constituie abateri grave de la etica și deontologia universitară;
 - f) promovarea unor simboluri identitare, imagini și fapte cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob;

- g) promovarea cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni de genocid contra umanității și de crime de război;
 - h) promovarea unor idei, simboluri sau doctrine care susțin regimuri cu caracter totalitar, antisemit, extremist, fascist, iredentist, rasist, șovinist sau xenofob, dovedite a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului, cu excepția situației în care acestea sunt conținute de o disciplină/un material de studiu.
- (10) Violența psihologică (bullying-ul) este definită ca fiind acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere și care au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane și vizează aspecte de discriminare și de excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, comportamente care se desfășoară în instituțiile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale.
- (11) Comisia de etică universitară sau comisiile de disciplină, după caz, investighează în baza sesizărilor sau prin autosesizare faptele care sunt săvârșite prin încălcarea interdicțiilor din prezentul articol. Sesizările referitoare la faptele interzise sau strict interzise se soluționează de urgență și cu precădere.

Art. 34 Descurajarea comportamentelor reprobabile

- (1) Este strict interzisă orice relație intimă între un cadru didactic și un student pe care acesta îl evaluează. Cadrele didactice și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința conducerii departamentului orice situație de acest gen, pentru a se lua măsurile necesare, astfel încât cadrul didactic să nu mai participe la evaluarea studentului.
- (2) Evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui student de către un cadru didactic cu care acesta a întreținut relații intime constituie abatere de la etica și deontologia universitară.
- (3) Faptele prevăzute la art. 33 reprezintă abateri de la normele de etică și deontologie și se sancționează conform prevederilor Legii nr. 199/2023 și prezentului Cod.

Capitolul II - Incompatibilități și conflicte de interese

Secțiunea 1 - Incompatibilități și regimul lor

Art. 35 Incompatibilități

- (1) Se află în incompatibilitate, persoanele care se regăsesc în oricare dintre următoarele situații:
 - a) dețin sau exercită, prin cumul, două dintre funcțiile de conducere prevăzute la art. 132 alin.(2) de Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de

departament, de director de unitate de cercetare - dezvoltare, proiectare sau microproducție, de director de filială/extensie universitară ori funcția de președinte al Senatului universitar;

- b) deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau de director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
 - c) îndeplinește atribuțiile de ordonator de credite în cadrul POLITEHNICII București și deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al altei instituții publice centrale sau locale;
 - d) deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al POLITEHNICII București și calitatea de asociat sau de acționar la o societate comercială înființată de POLITEHNICA București, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea 199/2023.
- (2) Persoanele care intră sub incidența unei situații de incompatibilitate sunt obligate să iasă din situația de incompatibilitate în maximum 15 zile de la apariția acesteia.
- (3) Nu generează conflict de interese, în sensul prevederilor art. 170 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 199/2023, îndeplinirea calității de membru în următoarele structuri de conducere:
- a) Senatul universitar;
 - b) Consiliul facultății;
 - c) Consiliul departamentului;
 - d) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
 - e) Consiliul școlii doctorale.

Secțiunea 2 - Conflicte de interese și regimul lor

Art. 36 Conflicte de interese

- (1) Reprezintă conflicte de interese, potrivit dispozițiilor art. 170 alin.(1) din Legea 199/2023:
- a) ocuparea concomitentă de funcții de conducere de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în cadrul POLITEHNICII București;
 - b) ocuparea concomitentă de către aceeași persoană a două funcții între care există o relație de subordonare;
 - c) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv.
- (2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct.

Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

- (3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență, de către structurile sau persoanele abilitate, conform legii.
- (4) Membrii Comunității POLITEHNICA implicați în comisiile de licitații, negociere sau în alte relații comerciale, prin natura funcției pe care o ocupă, sunt obligați să respecte interesul universității și să se recuze dacă sunt într-o situație de incompatibilitate prevăzută de legislație. Un conflict de interese poate apărea atunci când activitățile externe ale unei persoane sau rude ale acesteia, de exemplu, contracte de consultanță, angajamente față de furnizori, afaceri personale etc. interferează cu responsabilitățile persoanei față de universitate. De asemenea, activitățile profesionale externe, interesele financiare private sau primirea de beneficii sau de cadouri de la terți pot cauza un conflict de interese.

Art. 37 Încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților

Încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedeazăluirea situațiilor de conflicte de interese sau de incompatibilități în activitatea de evaluare reprezintă abatere de la normele de etică și deontologie și se sancționează conform prevederilor Legii nr. 199/2023.

Capitolul III - Comisia de etică universitară

Art. 38 Comisia de etică universitară

- (1) În cadrul POLITEHNICII București se constituie, în temeiul prevederilor art. 162 alin.(2) din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de etică universitară, denumită în continuare CEU.
- (2) CEU funcționează în condițiile stabilite prin propriul *Regulament de organizare și funcționare avizat de Consiliul de administrație și aprobat de către Senatul POLITEHNICII București*, precum și în conformitate cu dispozițiile *Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară de la nivelul instituțiilor de învățământ superior, aprobat prin ordin al ministrului educației*.
- (3) CEU își desfășoară activitatea în ședințe organizate în format fizic, online sau hibrid.
- (4) Membrii Comisiei de etică universitară au mandat de patru ani.
- (5) O persoană nu poate fi membru și / sau președinte al CEU pentru mai mult de două mandate.
- (6) CEU acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul POLITEHNICII București.
- (7) Senatul, Consiliul de administrație, orice altă structură de conducere din cadrul POLITEHNICII București, precum și persoanele care îndeplinesc o funcție de conducere dintre cele precizate în cadrul art. 131 alin.(2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, nu pot interfera în procesul decizional al CEU.
- (8) Revocarea unui membru al Comisiei de etică universitară se face cu respectarea

principiului simetriei actelor juridice, pentru motivele stabilite în propriul Regulament de organizare și funcționare, aprobat de către Senatul POLITEHNICII București.

Art. 39 Subcomisii ale CEU

În cadrul CEU din cadrul POLITEHNICII București funcționează două subcomisii:

- a) subcomisia dedicată eticii cercetării;
- b) subcomisia dedicată bioeticii.

Art. 40 Subcomisia privind etica cercetării

- (1) Subcomisia dedicată eticii cercetării funcționează în baza unei metodologii/proceduri avizată de către Consiliul de administrație și aprobată de către Senat.
- (2) Subcomisia eticii cercetării urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care să acopere următoarele aspecte:
 - a) publicarea și autoratul;
 - b) gestionarea datelor de cercetare;
 - c) colaborarea;
 - d) conflictele de interese;
 - e) fraudă;
 - f) asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și în inovare.

Art. 41 Subcomisia privind bioetica

- (1) Subcomisia bioeticii trebuie să respecte normele impuse de Organizația Mondială a Sănătății și urmărește să acopere următoarele aspecte:
 - a) cercetarea în domeniile medical și biologic, care se face cu participarea subiecților umani sau altor viețuitoare;
 - b) respectarea demnității participanților la cercetare.
- (2) Subcomisia dedicată bioeticii funcționează în baza unei metodologii/proceduri avizată de către Consiliul de administrație și aprobată de către Senat.

Art. 42 Transparența informațiilor

CEU are o secțiune distinctă pe site-ul web al POLITEHNICII București. Aceasta conține următoarele informații:

- a) Codul-cadru de etică și deontologie universitară, la nivel național și Codul de etică și deontologie universitară al POLITEHNICII București;
- b) Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară;
- c) situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, prezentată anual de către rector în raportul privind starea POLITEHNICII București;
- d) date de contact pentru transmiterea sesizărilor;
- e) structura și componența CEU;
- f) hotărârile și rapoartele adoptate.

Art. 43 Interpretări

- (1) CEU oferă membrilor Comunității POLITEHNICA, la cerere, interpretări ale normelor de etică și deontologie universitară aplicabile în cadrul POLITEHNICII București, precum și consiliere pe bază de puncte de vedere privind conformitatea unor eventuale acțiuni/comportamente cu normele de etică și deontologie universitară.
- (2) Punctele de vedere prevăzute la alin.(1) se acordă membrilor Comunității POLITEHNICA în timp util, prin raportare la natura solicitării.
- (3) Interpretările, răspunsurile la solicitările de consiliere și punctele de vedere se centralizează, în format lizibil și se pun la dispoziția Comunității POLITEHNICA într-o secțiune distinctă, pe site-ul acesteia.

Capitolul IV - Funcționarea Comisiei de etică

Secțiunea 1 - Sesizarea Comisiei

Art. 44 Cine poate sesiza CEU

- (1) Orice persoană poate sesiza CEU cu privire la săvârșirea, de către o persoană membru sau fost membru al Comunității POLITEHNICA, a unei fapte care poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.
- (2) Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura POLITEHNICII București.
- (3) Toate sesizările primite de CEU sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile.
- (4) Numărul de înregistrare se transmite către petenți, la adresa de contact, menționată în sesizare.

Art. 45 Verificarea admisibilității

- (1) Orice sesizare primită de către CEU este supusă unui control de admisibilitate, care implică verificarea cerințelor stabilite prin dispozițiile art. 10 alin.(1) din Codul-cadru, aprobat prin HG 305/2024.
- (2) Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să cuprindă, în mod obligatoriu, o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.
- (3) În cazul în care sesizarea nu îndeplinește cerințele de admisibilitate, CEU adoptă o hotărâre de respingere, ca inadmisibilă, a sesizării.

Art. 46 Confidențialitatea privind autorul sesizării

- (1) CEU păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.
- (2) Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui, a oricărei opinii, anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii și cu privire la vinovăția persoanei reclamate.

Secțiunea 2 - Cercetarea faptei

Art. 47 Convocarea persoanei reclamate

- (1) În cadrul procedurii de cercetare, persoana reclamată este convocată în scris de

către președintele CEU, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Persoana reclamată poate fi însoțită de un apărător ales.

- (2) Neprezentarea persoanei reclamate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul CEU să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

Art. 48 Obiectivitate în analiză

- (1) Membrii CEU au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate.
- (2) Utilizarea softurilor pentru verificarea de similitudini, care pot avea ca efect suspiciunea de plagiat, trebuie să fie dublată de o analiză și de o judecată critice, efectuate de către persoane competente în domeniul care face obiectul suspiciunii, pentru a se putea dovedi fapta de plagiat.
- (3) Erorile accidentale și nesemnificative trebuie detectate și tratate adecvat, acestea neputând fi considerate în același mod cu practicile sistematice de însușire frauduloasă a rezultatelor altor autori.
- (4) CEU are obligația de a stabili existența sau inexistența vinovăției, a intenției culpabile și a caracterului deliberat pentru comportamentul reprobabil.
- (5) La baza constatării și discutării unor posibile încălcări ale drepturilor de autor trebuie să stea principiul bunei-credințe și cel al transparenței.
- (6) Absența intenției de însușire frauduloasă a contribuțiilor și a meritelor altor autori elimină culpa morală a celor implicați și diminuează proporțional sancțiunea care ar putea fi aplicată. În acest caz, trebuie verificat dacă fapta a fost comisă pe fondul lipsei de profesionalism, al neseriozității sau al lipsei scrupulozității academice necesare.
- (7) În activitatea de cercetare, CEU va ține seama de scopul și de rezultatele faptelor comise, a căror gravitate crește odată cu importanța consecințelor lor (de exemplu, obținerea unor poziții academice, a unor distincții, premii sau beneficii - titluri, calități academice etc.).

Art. 49 Respectarea condițiilor de legalitate

- (1) CEU analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate, în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat, care stă la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv, a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat, potrivit dispozițiilor art. 171 alin.(8) din Legea 199/2023.
- (2) Procedurile de verificare și de analiză, precum și toate sesizările și acțiunile formulate conform prezentului Cod sunt supuse, potrivit dispozițiilor art. 173 din Legea 199/2023, termenelor limitative, de decădere sau de prescripție prevăzute de legislația aplicabilă în materie.
- (3) Tezele de abilitare și lucrările științifice, lucrările de licență și de disertație se supun dispozițiilor alin. (1).

Capitolul V - Actele Comisiei de etică universitară

Secțiunea 1 - Hotărâri, termene, avize și contestații

Art. 50 Finalizarea cercetării

- (1) Procedura de cercetare se finalizează cu un raport și cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau de respingere, care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.
- (2) Hotărârea CEU reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia:
 - a) descrierea faptei așa cum este prezentată de către autorul sesizării;
 - b) apărările formulate de către persoana reclamată;
 - c) considerentele pentru care CEU a înlăturat argumentele formulate în apărare de către persoana reclamată;
 - d) considerentele CEU cu privire la vinovăția persoanei reclamate;
 - e) temeiul de drept;
 - f) termenul de contestație și entitatea către care se poate contesta.

Art. 51 Termen pentru soluționarea sesizării

CEU cercetează, potrivit dispozițiilor art. 172 alin.(4) din Legea 199/2023, existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță, în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei reclamate și persoanei care a formulat sesizarea.

Art. 52 Avizare și răspundere pentru hotărârile CEU

- (1) Hotărârile CEU sunt avizate, pentru legalitate, de către un consilier juridic din cadrul POLITEHNICII București.
- (2) Răspunderea juridică pentru hotărârile și pentru activitatea Comisiei de etică universitară revine POLITEHNICII București.
- (3) Hotărârea prevăzută la alin. (1) se publică pe site-ul POLITEHNICII București.

Art. 53 Termen de contestare a hotărârilor CEU

În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârile de admitere sau de respingere pronunțate de către CEU pot fi contestate, în funcție de natura abaterilor, după caz, la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), dacă abaterile nu intră în competența de soluționare a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) sau a Comisiei Naționale de Etică a Managementului Universitar (CNEMU), potrivit legii și regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora, aprobate prin ordin al ministrului educației.

Art.54 Accesul la justiție

Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

Art.55 Decizii CNATDCU sau CNEMU

- (1) CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță asupra contestațiilor împotriva hotărârilor CEU, prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică POLITEHNICII București.

- (2) POLITEHNICA București are obligația, potrivit dispozițiilor art. 172 alin.(6) din Legea 199/2023, de a pune în aplicare, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, dacă acesta este diferită de cea a CEU.

Secțiunea 2 - Caracterul obligatoriu al hotărârii CEU și al deciziei CNATDCU sau CNEMU

Art.56 Caracterul definitiv și obligatoriu

- (1) Hotărârea CEU devine, potrivit dispozițiilor art. 172 alin.(7) din Legea 199/2023, obligatoriu de îndeplinit pentru persoana reclamată și pentru POLITEHNICA București, dacă nu este contestată în termen de 30 de zile de la comunicare.
- (2) În termen de 30 de zile, de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii CEU, aceasta este pusă în aplicare de către POLITEHNICA București, cu avizul prevăzut la art. 164 din Legea 199/2023. Acest lucru se comunică părților implicate.

Art. 57 Hotărârile privind existența plagiatului

- (1) Hotărârea adoptată de către CEU, privind existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat, în cazul în care nu este contestată, în termenul legal, dobândește caracter obligatoriu atât pentru persoana reclamată, cât și pentru POLITEHNICA București.
- (2) Hotărârea prevăzută la alin.(1) se comunică rectorului POLITEHNICII București, care, în termen de maximum 30 de zile are, după caz, obligația:
- a) de a formula acțiune în contencios administrativ în vederea anulării diplomei de doctor, pentru diplomele acordate de către POLITEHNICA București, dacă respectiva diplomă de doctor a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.
 - b) de a dispune revocarea diplomei de doctor, pentru diplomele acordate de către POLITEHNICA București, dacă respectiva diploma de doctor nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.
- (3) Hotărârea prevăzută la alin.(1) se comunică Ministrului Educației și Cercetării, în situația în care titlul de doctor a fost confirmat prin ordin al ministrului.

Secțiunea 3 - Aplicare hotărâri și decizii

Art. 58 Aplicarea deciziilor CNATDCU sau CNEMU

- (1) Deciziile CNATDCU sau CNEMU, după caz, sunt puse în aplicare de către POLITEHNICA București, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.
- (2) Nepunerea în aplicare a deciziilor CNATDCU sau CNEMU, după caz, reprezintă o încălcare a răspunderii publice.

Art. 59 Prezumția de nevinovăție

Toți membrii Comunității POLITEHNICA se bucură de prezumția de nevinovăție, față de săvârșirea unor abateri de la etica și deontologia universitară, până la adoptarea unei hotărâri/decizii definitive de către CEU, CNATDCU, CNEMU sau CNECSDTI, după caz.

Art. 60 Consecințe asupra lucrărilor plagiare

- (1) Lucrările constatate ca fiind plagiare de către CEU, CNATDCU sau CNECSDTI, după caz, nu pot oferi niciun beneficiu autorului lor, în legătură cu:
- a) ocuparea unei funcții didactice;
 - b) exercitarea unei activități didactice în învățământul preuniversitar sau universitar, public sau privat;
 - c) încasarea sau primirea unor indemnizații sau a oricăror alte beneficii de natură pecuniară;
 - d) îndeplinirea condițiilor obligatorii pentru ocuparea unui loc de muncă;
 - e) ocuparea unei funcții sau pentru desfășurarea unei activități;
 - f) îndeplinirea unor criterii suplimentare în vederea ocupării sau desfășurării unei funcții, activități sau meserii.
- (2) Face excepție de la prevederile alin.(1), situația în care hotărârea CEU, CNATDCU, CNEMU sau CNECSDTI, după caz, a fost anulată definitiv, în condițiile legii.

Capitolul VI - Normele de etică și deontologie universitară

Art. 61 Norme de etică și deontologie universitară

Normele de etică și deontologie universitară includ, potrivit dispozițiilor art. 167 din Legea 199/2023, următoarele categorii de norme:

- a) în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și de popularizare științifică;
- c) în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) aplicabile studenților;
- f) specifice principiilor canonice și dogmatice ale cultului respectiv, care nu contravin normelor prevăzute la lit. a) - e).

Art. 62 Obligații care decurg din aplicarea normelor de etică și deontologie universitară

Personalul didactic și de cercetare are, în cadrul activității didactice și de cercetare universitară, potrivit normelor de etică și deontologie universitară, următoarele obligații:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare - dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau prin simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori prin raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentelor, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie existența acestora în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de Comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente care țin de etica cercetării;
- m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și care au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau a creației intelectuale.

Art. 63 Obligații care decurg din activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Membrii Comunității POLITEHNICA au, în cadrul activității de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, potrivit normelor de etică și deontologie universitară, următoarele obligații:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

Art. 64 Obligații care decurg din exercitarea funcțiilor de conducere

Personalul care exercită funcții de conducere are, potrivit normelor de etică și deontologie, în exercitarea atribuțiilor, următoarele obligații:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției, în vederea obținerii calității de autor sau de coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare - dezvoltare conduse ori coordonate de către persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau de coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul Cod;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de către CNATDCU sau, după caz, de către CNEMU.

Art. 65 Obligații privind respectarea ființei și demnității umane

Membrii Comunității POLITEHNICA au, potrivit normelor de etică și deontologie universitară, referitoare la respectarea ființei și demnității umane, următoarele obligații academice:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare, atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de tratament preferențial sau de alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne care derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau pe alte motive arbitrare ori personale;
- h) respectarea confidențialității.

Art. 66 Obligații ale studenților

- (1) Studenții au, potrivit Cartei POLITEHNICA București, regulamentelor interne, prezentului Cod, contractelor de studii, precum și în conformitate cu normele de etică și deontologie universitară, următoarele categorii de obligații:

- a) obligații academice;

- b) obligații de conduită;
- c) obligații de natură contractuală.

(2) Obligațiile academice ale studenților includ:

- a) participarea la cursuri și la seminarii: studenții sunt obligați să participe la activitățile didactice programate, conform orarului și regulamentelor interne;
- b) pregătirea pentru cursuri și pentru examene: studenții trebuie să se pregătească conștiințios pentru cursuri, seminarii și examene, demonstrând cunoștințe și abilități corespunzătoare;
- c) respectarea termenelor limită: studenții trebuie să respecte termenele limită pentru predarea lucrărilor, proiectelor și temelor de casă;
- d) originalitatea lucrărilor: studenții sunt obligați să elaboreze lucrări originale, citând corect sursele utilizate;
- e) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- f) promovarea examenelor: studenții trebuie să promoveze examenele și evaluările prevăzute în planul de învățământ, obținând numărul de credite necesar pentru avansarea în anul următor;
- g) respectarea regulamentelor bibliotecii: studenții trebuie să respecte regulamentul bibliotecii, împrumutând și returnând cărțile la timp și menținându-le în bună stare.

(3) Obligațiile de conduită ale studenților includ:

- a) respectarea cadrelor didactice și a colegilor: studenții trebuie să manifeste respect față de cadrele didactice, față de personalul de cercetare, față de personalul didactic auxiliar, precum și față de personalul administrativ și față de ceilalți studenți;
- b) menținerea unui comportament adecvat: studenții trebuie să adopte un comportament civilizat și responsabil în cadrul instituției de învățământ superior;
- c) respectarea regulamentelor universității: studenții sunt obligați să cunoască și să respecte regulamentele universității, inclusiv regulile privind frecvența, evaluarea, conduita și utilizarea facilităților;
- d) protejarea proprietății universității: studenții trebuie să aibă grijă de bunurile universității și să evite deteriorarea sau înstrăinarea sub orice formă a acestora.

(4) Obligații de natură contractuală:

- a) plata taxelor de studii, precum și a altor taxe prevăzute în contracte sau în regulamentele universității: studenții care studiază la taxă sunt obligați să achite taxele de studii conform regulamentului universității, precum și celelalte taxe prevăzute în contracte sau în regulamente (taxe de cazare, de eliberare de acte etc.);
- b) respectarea de către doctoranzi a obligației de a suporta penalitățile asupra bursei, generate de rezultatele evaluărilor anuale privind activitățile desfășurate conform contractului de studii;
- c) informarea universității despre schimbări: studenții trebuie să informeze universitatea despre orice schimbări survenite în situația lor personală (ex. schimbarea adresei, a numărului de telefon etc.).

- (5) Nerespectarea obligațiilor studențești poate atrage după sine sancțiuni disciplinare, care pot varia de la avertisment la exmatriculare, în funcție de gravitatea abaterii.

Capitolul VII - Abateri de la normele de etica și deontologie universitară

Art. 67 Abateri de la normele de etică și deontologie

- (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, în activitatea didactică și de cercetare universitară, includ următoarele fapte:

- a) confecționarea de rezultate sau de date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau prin simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau prin simulări numerice pe calculator ori de date sau de rezultate obținute prin calcule analitice ori prin raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori prin manipularea aparaturii experimentale, a echipamentelor, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau pentru finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 170 din Legea 199/2023 și nedezevăluirea situațiilor de conflicte de interese sau de incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- j) nerespectarea prevederilor și a procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de către CNATDCU sau CNEMU, după caz.
- k) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente care țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și care au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau a creației

intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile aferente.

- (2) Abaterile de la normele de etică și deontologie, în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, includ următoarele fapte:
- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;
 - b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
 - d) acceptarea și menționarea ca autori ai rezultatelor cercetărilor a persoanelor care nu au participat efectiv la elaborarea acestora, precum și nementionarea tuturor persoanelor implicate în activitatea de elaborare a cercetării, după obținerea acordului acestora.
- (3) Abaterile de la normele de etică și deontologie, în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, includ următoarele fapte:
- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
 - b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau de coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare - dezvoltare conduse ori coordonate de către persoane din subordine;
 - d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau de coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a unei Comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
 - f) nerespectarea prevederilor și a procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU, după caz.
- (4) Abaterile de la normele de etică și deontologie, privind respectarea ființei și demnității umane, includ următoarele fapte:
- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
 - b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
 - c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne care derivă din această încredere.

Art. 68 Obligații cu caracter general ale membrilor Comunității POLITEHNICA

Membrii Comunității POLITEHNICA au următoarele obligații cu caracter general:

- a) să aibă întotdeauna un comportament onorabil și demn în spațiul universitar;

- b) să nu-și desfășoare activitățile sub influența alcoolului și să nu consume, în niciun caz, substanțe narcotice, psihotrope sau alte substanțe interzise;
- c) să utilizeze infrastructura care constituie spațiul universitar doar în interesul POLITEHNICII;
- d) să nu folosească numele și însemnele POLITEHNICII pentru a beneficia de avantaje personale;
- e) să utilizeze resursele financiare ale POLITEHNICII cu respectarea legislației în vigoare;
- f) să utilizeze fondurile obținute prin contracte de cercetare sau prin sponsorizare doar pentru scopul pentru care au fost primite.

Art. 69 Descrieri ale faptelor care pot reprezenta abateri disciplinare

(1) Constituie abateri disciplinare săvârșirea de către membrii Comunității POLITEHNICA a următoarelor categorii de fapte:

- a) comportament inadecvat și nedorit, hărțuire sexuală, ori fapte de violență psihică (bullying);
- b) perturbarea activităților didactice (folosirea telefonului mobil, discuții zgomotoase, lipsă de respect față de cadrele didactice sau față de colegi, limbaj jignitor sau violent etc.);
- c) consumul de alcool sau de droguri în incinta universității;
- d) prezenta în spațiile POLITEHNICII București în stare de ebrietate, sub influența drogurilor ori a altor substanțe psihoactive. Face excepție situația în care membrul comunității universitare se află sub influența unei medicații prescrise și ingerate conform normelor legale;
- e) cultivarea, producerea, fabricarea, experimentarea, extragerea, prepararea, transformarea, oferirea, punerea în vânzare, vânzarea, distribuirea, livrarea cu orice titlu, cumpărarea, deținerea, ori alte operațiuni privind circulația drogurilor sau a altor produse susceptibile de a avea efecte psihoactive;
- f) producerea, fabricarea, extragerea, oferirea, punerea în vânzare, vânzarea, distribuirea, cumpărarea, deținerea sau consumul de băuturi alcoolice;
- g) distrugerea proprietății prin acte de vandalism;
- h) furtul de bunuri din cadrul universității;
- i) utilizarea neautorizată a resurselor universității, prin accesarea neautorizată a rețelelor și platformelor informatice ale universității, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor și a dotărilor din spațiile universitare;
- j) nerespectarea regulilor privind accesul în anumite spații, fumatul în locuri nepermise, afișarea de materiale neautorizate;
- k) hărțuirea morală sau intimidarea online a colegilor sau a cadrelor didactice;
- l) distribuirea de materiale pornografice, rasiste, xenofobe sau care incită la violență, precum și desfășurarea de activități cu caracter pornografic, rasist, xenofob sau care incită la violență;
- m) accesarea ilegală a datelor personale ale altor studenți sau ale personalului universitar;
- n) organizarea de evenimente neautorizate în campus;

- o) amplasarea, sub orice formă, în spațiul universitar a unor înscrisuri, afișe, banere, inscripții etc., fără autorizarea prealabilă a conducerii universității;
 - p) desfășurarea de activități politice în interiorul campusurilor universității.
- (2) Constituie fraudă academică orice faptă prin care beneficiarul ei prezintă spre evaluare cunoștințe sau competențe pe care nu le are în realitate, urmărind obținerea unor note sau merite necuvenite.
 - (3) Pentru a evita fraudă academică studenții/candidații vor prezenta spre evaluare numai lucrări care reflectă munca, abilitățile și competențele proprii.
 - (4) Constituie înșelăciune substituirea persoanelor la un examen/concurs, în scopul de a obține promovarea sau o notă necuvenită.
 - (5) Hărțuirea sexuală reprezintă, potrivit dispozițiilor punctului 34 din Anexa prevăzută la art. 266 de Legea 199/2023 - *„pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din învățământul superior și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare”*.
 - (6) Violența psihologică (bullying-ul) reprezintă, potrivit dispozițiilor punctului 68 din Anexa prevăzută la art. 266 de Legea 199/2023 *„acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, comportamente ce se desfășoară în instituțiile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale”*.
 - (7) Constituie abateri de la normele de etică și deontologie universitară, în cazul studenților, următoarelor categorii de fapte:
 - a) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea unor materiale care nu au fost elaborate de către persoanele evaluate sau utilizarea aceluiași materiale de către aceste persoane pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie, până la gradul al III-lea inclusiv, sau de afinitate cu cadrul didactic evaluator;
 - b) fraudă academică prin copiatul la examene, plagiatul, falsificarea de documente, utilizarea de materiale nepermise, prezentarea lucrărilor altcuiva ca fiind proprii;
 - c) folosirea de instrumente și de platforme electronice fără acceptul evaluatorului.

Art.70 Fapte care constituie abateri disciplinare

- (1) Constituie abateri disciplinare săvârșirea de către cadrele didactice și de cercetare a următoarele categorii de fapte:
 - a. hărțuire sexuală sau morală: comiterea de acte de hărțuire sexuală sau morală față de studenți, colegi sau alte persoane;

- b. nerespectarea confidențialității: divulgarea de informații confidențiale despre studenți sau colegi;
 - c. consumul de alcool sau de droguri la locul de muncă: consumul de alcool sau droguri în timpul orelor de program sau în incinta instituției de învățământ;
 - d. neîndeplinirea activităților din norma universitară sau a atribuțiilor de serviciu, după caz;
 - e. absenteism: absentarea nemotivată de la cursuri sau de la alte activități didactice;
 - f. întârzieri repetate: întârzierea sistematică la cursuri sau la alte activități didactice;
 - g. neevaluarea corectă a studenților: acordarea de note sau de calificative nejustificate sau preferențiale studenților în procesul de evaluare;
- (2) Constituie abatere disciplinară fapta membrului Comunității POLITEHNICA participant la negocieri comerciale cu firme sau cu organizații în care are interese patrimoniale proprii, contrare intereselor POLITEHNICII București.
- (3) Sancțiunile pentru abaterile disciplinare săvârșite de către cadrele didactice sunt prevăzute prin dispozițiile art. 175 alin.(4) din Legea nr. 199/2023 .
- (4) POLITEHNICA București se angajează să sancționeze actele de corupție, precum mita și tentativa de mituire, traficul de influență, traficareea clientelară - cumpărarea și vânzarea în bani sau contraservicii pentru examene, concursuri, inclusiv practicarea favorizărilor ierarhice, colegiale sau pe baza altor criterii subiective, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare.

Capitolul VIII - Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 71 Criterii de sancționare

Orice sancțiune pentru abaterile de la normele de etică și deontologie universitară se aplică cu respectarea principiilor legalității și proporționalității, pe baza probatoriului administrat, având în vedere următoarele criterii:

- a) gravitatea faptei săvârșite;
- b) forma de vinovăție;
- c) atitudinea persoanei care a săvârșit abaterea, pe parcursul cercetării;
- d) cooperarea persoanei reclamate cu CEU;
- e) istoricul etic al persoanei reclamate;
- f) profilul academic;
- g) rezultatele profesionale, științifice sau academice anterioare;
- h) efectul pe care sancțiunea l-ar avea asupra parcursului profesional;
- i) posibilitatea de corectare a comportamentului.

Art. 72 Sancțiuni aplicabile studenților

- (1) Sancțiunile care pot fi aplicate studenților, indiferent de ciclul de studii, sunt următoarele:
- a) mustrare;

- b) avertisment scris;
 - c) anularea rezultatului unei anumite evaluări;
 - d) suspendarea dreptului de a beneficia de cazare în căminele studentești pentru o perioadă determinată, de la un semestru la trei ani;
 - e) suspendarea dreptului de a beneficia de un anumit tip de bursă pentru o perioadă determinată, de la un semestru la trei ani;
 - f) suspendarea dreptului de a susține examenul în aceeași sesiune sau în sesiuni consecutive, la una sau mai multe discipline;
 - g) suspendarea dreptului de a beneficia de finanțare de la bugetul de stat pentru parcurgerea studiilor pentru o perioadă determinată, de la un an la trei ani;
 - h) retragerea și/sau corectarea lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
 - i) excluderea din proiect/grant;
 - j) exmatricularea, cu drept de reînmatriculare;
 - k) exmatricularea, fără drept de reînmatriculare.
- (2) Sancțiunea exmatriculării poate fi aplicată direct, pentru fapte foarte grave, chiar și în cazul studenților care nu au mai săvârșit anterior abateri de la etica și deontologia universitară.

Art. 73 Sancțiuni care se pot aplica personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar și personalului de conducere

Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, potrivit dispozițiilor art. 172 alin. (1) - (4) din Legea 199/2023, sunt următoarele:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și cinci ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Capitolul IX - Măsurile educaționale, administrative și tehnice

Art. 74 Asumarea de măsuri administrative

- (2) POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și a actelor subsecvente de punere în aplicare a acesteia, asigură măsurile educaționale, administrative și tehnice, care să contribuie la garantarea originalității lucrărilor de absolvire, de licență, de masterat, de doctorat, a articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări.

- (3) POLITEHNICA București stabilește următoarele categorii de măsuri administrative, care să contribuie la garantarea originalității lucrărilor de absolvire, de licență, de masterat, de doctorat, a articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări:
- a) politici clare privind plagiatul: elaborarea și implementarea unor regulamente clare și transparente privind plagiatul, cu definiții precise, cu proceduri de detectare și cu sancțiuni graduale;
 - b) utilizarea softurilor antiplagiat: verificarea tuturor lucrărilor academice cu ajutorul unor softuri specializate în detectarea plagiatului, cum ar fi Turnitin, PlagiarismDetector.net etc.;
 - c) comisia de etică: constituirea Comisiei de etică universitară cu atribuțiile care derivă din prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și a dispozițiilor din actele subsecvente de punere în aplicare a acesteia;
 - d) declarații de originalitate: solicitarea studenților să semneze declarații pe propria răspundere privind originalitatea lucrărilor.

Art. 75 Măsuri educaționale și tehnice

- (1) POLITEHNICA București stabilește următoarele categorii de măsuri educaționale care să contribuie la garantarea originalității lucrărilor de absolvire, licență, masterat, doctorat, a articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări:
- a) informarea studenților și a cadrelor didactice: organizarea de cursuri, seminarii și workshop-uri privind etica academică, plagiatul și bunele practici în cercetare;
 - b) dezvoltarea abilităților de cercetare și de scriere academică: oferirea de cursuri și de resurse pentru a ajuta studenții să înțeleagă metodologia cercetării, citarea corectă a surselor și parafrizarea;
 - c) promovarea culturii integrității academice: crearea unui mediu academic în care onestitatea și originalitatea sunt valorizate și încurajate.
- (2) POLITEHNICA București stabilește următoarele categorii de măsuri tehnice, care să contribuie la garantarea originalității lucrărilor de absolvire, de licență, de masterat, de doctorat, a articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări:
- a) acces la baze de date academice: asigurarea accesului studenților și a cadrelor didactice la baze de date academice online, care permit verificarea surselor și identificarea potențialelor cazuri de plagiat;
 - b) utilizarea de instrumente de citare: încurajarea utilizării instrumentelor de citare (ex. Zotero, Mendeley etc.), pentru a facilita gestionarea bibliografiei și citarea corectă a surselor;
 - c) arhivarea electronică a lucrărilor: stocarea electronică a tuturor lucrărilor academice, pentru a permite verificări ulterioare.
- (3) POLITEHNICA București organizează colectarea de feedback privind rezultatele măsurilor educaționale, administrative și tehnice implementate prin:
- a) chestionare: administrarea de chestionare online sau pe hârtie studenților, cadrelor didactice, personalului de cercetare și personalului administrativ, adresând întrebări specifice despre eficiența măsurilor implementate;

- b) focus grupuri: organizarea de discuții în grup cu studenți, cu cadre didactice, cu personal de cercetare și cu personal administrativ, pentru a obține feedback calitativ și pentru a identifica punctele forte și punctele slabe ale măsurilor;
- c) interviuri: realizarea de interviuri individuale cu studenți, cu cadre didactice, cu personal de cercetare și cu personal administrativ, pentru a colecta informații detaliate și perspective personale;
- d) analiza datelor: monitorizarea datelor privind rata de plagiat detectat înainte și după implementarea măsurilor, numărul de sesizări primite la Comisiile de etică etc.

Capitolul X - Procedura de sesizare și de soluționare a posibilelor încălcări ale eticii și deontologiei universitare

Art. 76 Proceduri de soluționare în raport de natura faptelor sesizate

- (1) Procedura de soluționare a sesizărilor privind posibilele încălcări ale eticii și deontologiei universitare este prevăzută în Regulamentul CEU, aprobat de către Senatul POLITEHNICII București.
- (2) Procedura de soluționare a sesizărilor privind hărțuirea în spațiul universitar.
- (3) Procedura de soluționare a sesizărilor privind faptele prevăzute la art. 6 din Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aprobat prin Ordinul 4043/2024.
- (4) Soluționarea sesizărilor privind faptele care pot fi considerate abateri disciplinare se soluționează de către Comisii disciplinare stabilite, în condițiile legii, de către rector.

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ al POLITEHNICII București a fost adoptat în ședința Senatului POLITEHNICA București din data de.....2025, și a fost postat pe site-ul POLITEHNICII București în data de2025.